

ТРУДОВАЯ СФЕРА КРУПНОГО ГОРОДА: СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И ДИНАМИКИ

И.А. Полякова, Е.Н. Макаренко

Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), Ростов-на-Дону, Россия
e-mail: mirgan15@mail.ru

Аннотация. В статье обоснована целесообразность исследования важнейших компонентов трудовой сферы современных городских поселений, что обусловлено насущной необходимостью расширения информационного пространства на поселенческий уровень. **Цель исследования** - анализ состояния и динамики важнейших показателей трудовой сферы для выявления ключевых проблем, формирования и определения преимуществ и конкурентной позиции столицы Южного Федерального округа относительно городов-миллионников в данной сфере.

Эмпирической базой исследования послужили данные Федеральной службы государственной статистики и результаты специальных обследований по проблемам занятости и безработицы в динамике за 2013–2017 годы.

Произведенные расчетно-аналитические действия позволили обосновать целесообразность формирования Концепции стратегического развития города на основе официальных информационных ресурсов. Показана актуальность применения современной информации в рамках трансформации методов управления бизнесом на основе новых принципов работы с большими данными. Отражена значимость данного исследования в связи с переходом на процесс создания платформы цифровой экономики, одной из приоритетных целей которого является повышение уровня и качества жизни населения.

В процессе исследования обоснована целесообразность перехода в управлении городским поселением на модель общественного развития в рамках реализации системного подхода, что предполагает эффективное использование стратегических ресурсов социально-экономического потенциала города, непосредственно территории и модернизацию системы городского управления при условии обеспечения ресурсосберегающего экономического развития на базе расширения инновационных видов экономической деятельности.

Рассмотрена динамика базовых индикаторов состояния социально-трудовой сферы г. Ростов-на-Дону в рамках реализации направлений Стратегии занятости.

Выявлены позитивная тенденция динамики зарегистрированной безработицы; позитивная динамика в виде прироста заработной платы и выплат социального характера, которая имела место до 2016 года; в среднем по городу последний показатель сложился выше уровня падения реальных доходов среди работающего населения; наличие отраслевой дифференциации заработной платы.

Показано, что процесс снижения реальных доходов затронул, в первую очередь, домохозяйства с маленькими детьми, домохозяйства пенсионеров и неработающих граждан, чьи доходы в большей степени зависят от размера социальных выплат.

Получена сравнительная оценка состояния социально-трудовой сферы г. Ростов-на-Дону относительно городов-миллионников России.

Выявлены ключевые проблемы, и определена конкурентная позиция г. Ростов-на-Дону в социально-трудовой сфере в виде наличия ряда преимуществ и ключевых трендов.

Ключевые слова: социально-трудовая сфера, доход, занятость, стратегия, цифровая экономика, статистика, динамика.

Для цитирования: Полякова И. А., Макаренко Е. Н. Трудовая сфера крупного города: статистический анализ состояния и динамики // Интеллект. Инновации. Инвестиции. – 2019. – № 5. – С. 120-128. DOI: 10.25198/2077-7175-2019-5-120.

LABOR SPHERE OF A LARGE CITY: STATISTICAL ANALYSIS OF THE STATE AND DYNAMICS

I.A. Polykova, E.N. Makarenko

Rostov State University of Economics, Rostov-on-Don, Russia
e-mail: mirgan15@mail.ru

Abstract. The article substantiates the feasibility of studying the most important components of the labor

sphere of modern urban settlements, which is due to the urgent need to expand the information space at the settlement level. The purpose of the study is to analyze the state and dynamics of the most important indicators of the labor sphere to identify key problems, the formation and determination of the advantages and competitive position of the capital of the southern Federal district relative to the cities of millions in this area.

The empirical base of the study was the data of the Federal state statistics service and the results of special surveys on employment and unemployment in the dynamics for 2013 - 2017.

The made settlement and analytical actions allowed to prove expediency of formation of the Concept of strategic development of the city on the basis of official information resources. The article shows the relevance of the use of modern information in the transformation of business management methods based on new principles of working with big data. The importance of this study in connection with the transition to the process of creating a digital economy platform, one of the priority goals of which is to improve the level and quality of life of the population.

In the course of the study the expediency of transition in the management of urban settlements on the model of social development in the framework of the implementation of a systematic approach, which involves the effective use of strategic resources of socio-economic potential of the city, the territory and the modernization of urban management, provided that resource-saving economic development based on the expansion of innovative economic activities.

The dynamics of the basic indicators of the social and labor sphere of Rostov-on-don in the framework of the implementation of the employment strategy directions is considered.

Identified: a positive trend in the dynamics of registered unemployment; positive dynamics in the form of wage growth and social payments, which took place before 2016; the city average last figure was higher than the level of decline in real income among the working population; the presence of sectoral wage differentiation.

It is shown that the process of decline in real income affected, first of all, households with young children, households of pensioners and unemployed citizens whose income is more dependent on the amount of social benefits.

A comparative assessment of the state of the social and labor sphere of Rostov-on-don relative to the cities of millionaires of Russia.

The key problems are identified and the competitive position of Rostov-on-don in the social and labor sphere in the form of a number of advantages and key trends is determined.

Keywords: social and labor sphere, income, employment, strategy, digital economy, statistics, dynamics.

Cite as: Polyakova I. A., Makarenko E. N. (2019) [The labor sphere of a large city: a statistical analysis of the state and dynamics]. *Intellekt. Innovatsii. Investitsii* [Intellect. Innovation. Investments]. Vol. 5, pp. 120-128. DOI: 10.25198/2077-7175-2019-5-120.

Введение

Исследования различных аспектов социально-трудовой сферы позволяют осуществлять оценивание эффективности социальной политики в сфере поддержки занятости, оплаты труда, организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочей силы, отвечающей потребностям современного общественного развития.

Процессы информатизации общества создали основу для формирования и внедрения качественно новой методологии сбора, анализа и обработки данных и принятия на этой основе обоснованных управленческих решений. Возможности организации оперативного сбора данных, их длительного хранения и структурирования привели к информационному взрыву, называемому «большие данные (Bigdata)» и переходу в фазу «цифровизации» экономики. Важнейшее направление данного процесса – развитие экономики нового технологического поколения с использованием огромного объема данных, генерируемых в разнообразных информационных системах. В основу организации работы с большими данными положено применение статистической методологии и прикладных методов, распространение опыта официальной статистики по сбору данных, согласование дефиниций показателей и построение их вертикали.

28 июля 2017 года Правительством РФ была утверждена программа «Цифровая экономика Российской Федерации»,¹ реализация которой направлена на создание условий для развития экономики страны, в которой «данные в цифровой форме являются ключевым фактором производства во всех сферах социально-экономической деятельности, что повышает конкурентоспособность страны, качество жизни граждан, обеспечивает экономический рост и национальный суверенитет». Основной упор в документе сделан на развитие информационных технологий, как современных инструментов передачи, накопления и хранения данных. Следовательно, источниками экономического развития являются данные и их анализ на основе новых технологий.

В настоящее время происходит трансформация методов управления бизнесом на основе новых принципов работы с большими данными, что требует от менеджмента и сотрудников всех сфер экономической деятельности овладения новыми компетенциями для работы с большими массивами информации. Именно статистика как область науч-

¹ Указ Президента РФ от 7.05.2018г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

ного знания и практической деятельности, создает основу, позволяющую обществу организовать логическую последовательность работы с информацией от сбора и накопления ее первичных единиц до построения и анализа агрегированных показателей, моделей, отражающих сущность и закономерности функционирования различных систем [12].

Государственная статистика имеет огромный опыт сбора данных, построения агрегированных показателей и анализа многогранных и многоуровневых процессов во всех сферах жизнедеятельности. Соответственно, стратегически обоснованным направлением развития государственной статистики России и ее территориальных структур в настоящее время, является дальнейшее развитие информационных ресурсов для проведения исследований приоритетных сфер общественного развития территорий различного уровня локализации, в том числе их социально-трудовой сферы [8].

Трансформационные процессы в экономике российских регионов обуславливают необходимость повышения действенности экономических механизмов и активизации управленческих структур в целях формирования предпосылок стабильного экономического развития и, как результат, повышения уровня жизни населения. Это обуславливает необходимость сбалансирования ресурсной емкости природно-экономического и человеческого потенциала территориальных систем, наличия высокого уровня развития социальной и информационной инфраструктуры с учетом перехода на цифровую платформу и с учетом потребностей населения в качественных составляющих уровня жизни.

Материалы, методы

Отметим, что на сегодняшний день в литературе нет данных по проведению научных исследований как отечественными, так и зарубежными авторами по исследуемой проблематике в рамках крупных городских поселений. Имеет место обширный спектр исследований состояния рынка труда на федеральном и региональном уровнях, однако полагаем, что в плане постановки цели нашего исследования, она несколько шире, чем анализ рынков труда, тем более, что авторами рассматривается локальный уровень общественного развития. Территориальными органами статистики, в частности, Ростовстатом, по заданию районных и муниципальных органов управления, проводились статистические исследования в рамках состояния рынка труда моногородов, которые ставили целью – поиск путей обеспечения занятости населения данных территорий.

Исходя из вышеизложенного, полагаем, что осуществление статистического анализа состояния и динамики трудовой сферы крупного города для решения задач устойчивого социально-экономического развития является значимым, ибо представ-

ляет информационно-аналитическую основу для формирования направлений социальной политики в сфере занятости, доходов и решения задач повышения уровня жизни населения.

В исследовании применялся инструментарий сбора, обработки, анализа рядов динамики и получения сравнительной оценки.

В условиях современной макроэкономической динамики, необходимость решения данных проблем актуализирует исследования процессов воспроизводства рабочей силы в контексте взаимообусловленности трудовых и социальных отношений, компонентов социально-экономического потенциала страны и регионов, органически взаимосвязанных со всеми фазами процесса воспроизводства [14].

Аналитический обзор сущности дефиниция «социально-трудовая сфера» позволяет утверждать, что это система, центром которой является индивид с его потребностями, интересами, мотивами и отношениями, сопровождающими его трудовую деятельность. Социально-трудовая сфера подвержена влиянию глобальных и локальных кризисов, что отражается на соотношении спроса и предложения рабочей силы, размере безработицы, заработной платы, выплат социального характера и ряда других составляющих.

К числу наиболее значимых факторов, характеризующих состояние социально-трудовой сферы относится территория проживания и приложения труда индивида. Это страна в целом, регион, крупный город, любое муниципальное образование, в рамках которых социально-трудовая сфера подвержена воздействию как внешних проблем, так и воздействию специфических территориальных факторов. В данном контексте глубокого и всестороннего исследования требуют территориальные аспекты анализа и оценивания процессов, протекающих во всех сферах жизнедеятельности.

В представленном исследовании рассмотрено современное состояние и проблемы развития социально-трудовой сферы Ростова-на-Дону – крупнейшего города на юге России, административного центра Южного федерального округа и Ростовской области с численностью населения по состоянию на 01.01.2018 г. – 130305 человек [10]. Это десятый по численности населения город России. В пределах Ростовской агломерации в целом проживает свыше 2,16 млн. человек (четвёртая по численности агломерация страны). Город является крупным административным, культурным, научно-образовательным, промышленным центром и важнейшим транспортным узлом на Юге России. В 2012 году Ростов-на-Дону занял 5-е место в рейтинге качества городской среды. В 2018 году Ростов-на-Дону был одним из городов России, в которых прошли матчи чемпионата мира по футболу.

Роль г. Ростова-на-Дону как столицы Южного федерального округа предопределяется накоплен-

ным демографическим, производственным, потребительским, инфраструктурным и культурным потенциалом, благоприятным экономико-географическим положением, значение которого для развития социально-территориальной общности значительно возросло в условиях интеграции и глобализации в контексте нового геополитического и геоэкономического позиционирования России.

Учитывая складывающиеся реалии, целесообразным представляется переход на модель ответственного развития, предполагающую эффективное использование стратегических ресурсов города – человеческого, экономического и социального потенциала, непосредственно территории, модернизацию системы городского управления. При этом необходимо поддерживать развитие не только «города для бизнеса», но и благоустраивать «город для жизни», обеспечивая ресурсосберегающее экономическое развитие на базе инновационных видов экономической деятельности.

В настоящее время в Ростове-на-Дону и других городах-миллионниках разработаны Стратегии социально-экономического развития до 2035 года. Стратегическое планирование представляет важнейшую составляющую системы городского управления, формирующую институциональные и социально-экономические условия устойчивого развития городского поселения на основе эффективного использования ресурсного и рыночного потенциала для обеспечения достойного уровня жизни населения. Стратегия носит комплексный характер, основана на глубоком и всестороннем анализе и оценивании всех составляющих городской среды, на учете интересов всех субъектов хозяйствования, населения города и определяет систему долгосрочных целей, проблем, приоритетов социально-экономической политики и механизмов достижения намеченных целей.

Состояние рынка труда, занятости и доходов населения г. Ростов-на-Дону в контексте дальнейшего развития социально-трудовой сферы значимо для сохранения, приумножения и рационального использования трудового потенциала городского поселения и его интеграции в систему международных экономических отношений, в рамках которой решающей предпосылкой конкурентоспособности

является высококвалифицированная, мобильная рабочая сила, обеспеченная устойчивой занятостью.

Эмпирической базой исследования послужили данные государственной статистики и результаты специальных обследований по проблемам занятости и безработицы в динамике за 2013–2017 годы. В числе ключевых показателей, отражающих состояние социально-трудовой сферы города, представленных в муниципальной статистике Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области (Ростовстат) и прогнозах развития г. Ростов-на-Дону и Ростовской области, следующие: среднесписочная численность работников; численность безработных, зарегистрированных в службе занятости; среднемесячная номинальная начисленная заработная плата. Помимо отмеченного используются данные мониторинга службы занятости города в виде субъективных оценок относительного предложений по переобучению безработных.

Анализ фактических значений перечисленных выше показателей за 2013–2017 годы и их сопоставление со стратегическими значениями показывает: по показателю «Среднесписочная численность работников по полному кругу организаций» результаты, достигнутые к 2017 году ниже целевых значений, что вызвано проявлениями кризисного спада в экономике города.

Согласно проведенному анализу динамика зарегистрированной безработицы имеет позитивную тенденцию, доля трудоустроенных граждан превышает значения целевых индикаторов. Значения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, несмотря на кризисные явления в экономике страны и города, превысили целевые значения.

В таблице 1 представлена динамика среднемесячной заработной платы по г. Ростов-на-Дону, из которой следует, что период 2013–2016 гг. характеризовался переходом к более низким темпам роста уровня жизни населения. Отметим, прирост заработной платы и выплат социального характера до 2016 года в среднем сложился выше уровня падения реальных доходов среди работающего населения, то есть процесс снижения реальных доходов затронул домохозяйства с маленькими детьми, домохозяйства пенсионеров и неработающих граждан, чьи доходы в большей степени зависят от суммы социальных выплат.

Таблица 1. Динамика среднемесячной заработной платы по г. Ростов н/Д²

Показатель	2013	2014	2015	2016	2017
Среднемесячная заработная плата работников предприятий и организаций (с выплатами социального характера), руб.	26942,0	28920,4	30323,8	32209,4	32923,3
в % к предыдущему году	113,6	107,3	104,9	106,2	102,2
Среднемесячная начисленная заработная плата на одного работника, руб.	26688,4	28674,9	30069,3	31918,3	32209,4
в % к предыдущему году	113,4	107,4	104,9	106,1	100,9

² Ростовская область в цифрах. Статистический сборник. Ростовстат. Ростов н/Д, 2018г

Следует учесть наличие отраслевой дифференциации заработной платы, в частности, факт отсутствия индексации заработной платы работников бюджетной сферы и отдельных категорий работников муниципальных учреждений бюджетной сферы, что негативно отразилось на уровне

жизни этой части населения.

Динамика численности работников предприятий и организаций города косвенно характеризует успешность его функционирования как целостного хозяйствующего субъекта, что отражено в таблице 2.

Таблица 2. Динамика среднесписочной численности работников по полному кругу организаций, Ростов-на-Дону²

Показатели	2013	2014	2015	2016	2017
Среднесписочная численность работников по полному кругу предприятий и организаций города Ростов-на-Дону, тыс. чел	428,7	421,4	412,5	406,1	426,4
в % предыдущему периоду	98,3	98,3	97,9	98,4	104,9

Данные таблицы 2 отражают характерную для последних лет динамику в сторону сокращения численности занятых: в 2013 году наблюдалось снижение на 12,9 тыс. чел., в 2014 году – на 16,5 тыс. чел., в 2015 – на 9,2 тыс. чел., в 2016 году – на 6,3 тыс. чел. Однако 2017 год указал на существенный прирост численности работников на 20,3 тыс. чел, что коррелирует с индексом промышленного производства по средним и крупным предприятиям, значение которого в 2017 г. составило 112,8%. Помимо отмеченного, на рост численности занятых города оказала влияние подготовка к проведению чемпионата мира по футболу.

В таблице 3 отражена динамика уровня регистрируемой безработицы. Значение данного показателя

оставалось относительно стабильным на всем анализируемом отрезке времени. Однако, значения показателя регистрируемой безработицы по городу в целом за рассматриваемый период значительно ниже своего аналога по Ростовской области, который составляет 0,8% и по Российской Федерации – 1,1%.

На учете в службе занятости города по состоянию на 01.01.2018 года зарегистрировано 2612 безработных граждан, что на 16% меньше, чем на аналогичную дату прошлого года. В общегородском банке данных по состоянию на 01.01.2018 зарегистрировано 8,9 тыс. вакансий, из них 60,3% – предложения по рабочим профессиям. Средний размер заработной платы в банке вакансий – 18,6 тыс. руб.

Таблица 3. Уровень регистрируемой безработицы, Ростов-на-Дону³

Годы	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
Признано безработными на начало года, чел.	2556	2220	2466	3345	3109	2612
Уровень безработицы, %	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4

Наибольшая потребность в рабочей силе складывалась в следующих видах деятельности: строительстве 16,1%, в сфере оптовой и розничной торговли – 13,7%, в обрабатывающих производствах – 12%, в системе учреждений здравоохранения и предоставления социальных услуг – 12,4%. Следует отметить, что из государственного и муниципального секторов экономики поступили 30,4% вакансий.

В процессе исследования определена позиция г. Ростов-на-Дону в рейтинге городов-миллионников России по показателям социально-трудовой сферы на основе информационной системы муниципальной статистики «БД ПМО XX области «По-

казатели, характеризующие состояние экономики и социальной сферы муниципального образования. Городские округа ХХХ области. Городской округ, городской округ с внутригородским делением. Город ХХХ за 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 годы».

По численности занятых в течение 2013–2017 гг. город находится на третьем месте среди городов-миллионников России. Темпы прироста в течение этого периода показали поступательный рост в диапазоне от 0,1% в 2013 году до 3,5% в 2016 году. Показатель зарегистрированной безработицы в г. Ростов-на-Дону был одним из самых низких среди городов-миллионников, кроме г. Омска. По уровню среднемесячной начисленной заработной

² Ростовская область в цифрах. Статистический сборник. Ростовстат. Ростов н/Д, 2018 г.

³ Статистический сборник «Сравнительные показатели социально-экономического положения городских округов и муниципальных районов Ростовской области» / Ростовстат. Ростов-на-Дону. 2018

платы работников г. Ростов-на-Дону находится в середине списка городов-миллионников, занимая седьмое место.

По данным Института экономики города [16] первую пятерку рейтинга городов-столиц Федеральных округов по валовому городскому продукту (ВГП) на душу населения представляют города-столицы регионов Севера и Дальнего Востока, имеющие сырьевую специализацию. Москва занимает шестое место, Санкт-Петербург не вошел даже в десятку лидирующих позиций и занимает 12 место. Разрыв между наиболее богатым столичным г. Анадырь и самым бедным столичным г. Махачкала составляет 14 раз, что свидетельствует о высокой степени экономической дифференциации столиц регионов России.

Чем больше столичный город (за исключением из этого списка г. Москва и г. Санкт-Петербург), тем выше величина ВГП на душу населения. Это свидетельствует о том, что агломерационные эффекты, в частности, эффект «экономики урбанизации», проявляются в крупных столичных городах в значительной степени. Важно, что сила эффекта

масштаба в рассматриваемых городах различная – зависит от структуры экономики и эффективности в ее отдельных сферах. Например, экономики городов Новосибирска и Челябинска сопоставимы по уровню ВГП на душу населения, хотя последний на 25% является менее населенным. Ростов-на-Дону, находясь на 10-м месте по численности населения, занимает пятое место по уровню ВГП на душу населения среди столичных городов. Следовательно, эффекты масштаба в этих городах работают по-разному, что отражает различия в параметрах социально-экономических процессов и в возможностях городов в плане использования своего социально-экономического потенциала.

Результаты исследования

На основе проведенного анализа выявлена конкурентная позиция г. Ростов-на-Дону в социально-трудовой сфере в виде преимуществ, ключевых проблем и ключевых трендов, определяющих возможности и угрозы функционирования и развития социально-трудовой сферы, см. таблицу 4.

Таблица 4. Ключевые тренды, возможности и угрозы функционирования и развития социально-трудовой сферы Ростова-на-Дону

№ п/п	Ключевые тренды	Ключевые угрозы	Ключевые возможности
На мировом уровне			
1.	Наращение процессов миграции рабочей силы, обусловленное глобализацией и информатизацией экономики	Влияние экономических кризисов на соотношение спроса и предложения на рабочую силу. Давление на рынок труда иммигрантов, представляющих, в основном, неквалифицированную рабочую силу, рост теневой и неформальной занятости	Трансформация межстрановой миграции в позитивный тренд общественного развития, в том числе и дальнейшего развития городской агломерации – Ростова-на-Дону
2.	Сокращение численности занятых в экономике вследствие: – процессов демографического старения населения; – замены ручного труда роботизированными технологиями	Обострение конкуренции за обладание наиболее ценным современным ресурсом – человеческим капиталом в условиях глобализации мировой экономики, повышения мобильности населения и сильной инерционности социально-демографических процессов	Формирование на рынке труда города качественно новых рабочих мест для обеспечения потребностей цифровой экономики
На федеральном уровне			
1.	Дифференциация регионального развития РФ, обуславливающая существенные различия в уровне доходов, структуре занятости, оплате труда, ограничивающая миграцию квалифицированной рабочей силы внутри страны	Дефицит кадров для инновационных сфер экономики	Устранение барьеров внутренней трудовой миграции на основе сокращения территориальных различий в уровне доходов населения
2.	Процесс старения трудовых ресурсов страны и сокращения численности населения в трудоспособном возрасте	Рост пенсионной нагрузки на работающих, обусловленный снижением численности населения в трудоспособном возрасте и ростом численности граждан пенсионного возраста	Обеспечение роста реальной заработной платы работников бюджетных учреждений образования, здравоохранения, культуры и социальных услуг, обеспечивающее дополнительную мотивацию для трудовой деятельности лиц пенсионного возраста

№ п/п	Ключевые тренды	Ключевые угрозы	Ключевые возможности
3.	Трансформация структуры спроса и предложения труда вследствие возрастающей потребности в профессиональных навыках работников, связанных с процессом цифровизации экономики	Недостаточно высокое качество прогноза по численности и профессионально-квалификационным характеристикам работников в условиях ускоряющегося научно-технического прогресса и перехода на «цифровую» экономику	Сближение системы профессионального образования с потребностями инновационной экономики в режиме реального времени
На региональном уровне			
1.	Дисбаланс спроса и предложения на рабочую силу в территориальном разрезе, концентрация спроса и предложения на высококвалифицированную рабочую силу в столице региона	Структурный дисбаланс на региональном рынке труда. Снижение численности населения в трудоспособном возрасте и рост численности граждан пенсионного возраста. Концентрация экономической активности в пределах г. Ростов-на-Дону, формирующая высокую интенсивность маятниковой миграции	Гибкий и сбалансированный рынок труда, гарантирующий эффективную занятость горожан и устойчивое экономическое развитие города Увеличение спроса на высококвалифицированный труд на базе устойчивого роста и диверсификация экономики города Ростова-на-Дону
2.	Формирование крупных образовательных кластеров, призванных преодолеть дефицит работников в области IT-технологий и цифровой экономики	Неполное соответствие системы профессионального образования запросам современного рынка труда и потребностям «цифровой» экономики	Ускорение темпов роста реальных доходов населения вследствие роста производительности труда, увеличения доли занятых в высокопроизводительных секторах, в том числе в производстве высокотехнологичной и инновационной продукции, оказании интеллектуально насыщенных видов услуг, а также благодаря проникновению инноваций в традиционные сектора экономики (торговля, строительство, транспортная и энергетическая инфраструктура)

Полученные аналитические выводы, выявленные тренды, угрозы и возможности были положены в основу разработки Стратегии развития г. Ростов-на-Дону на период до 2035 года по разделу «Социально-трудовая сфера, занятость, доходы» в плане реализации майского 2018 года Указа Президента РФ- повышение уровня жизни населения.

Реализация упомянутой Стратегии в плане дальнейшего развития социально-трудовой сферы города с учетом результатов проведенного исследования, будет осуществляться на основе:

- формирования гибкого и сбалансированного рынка труда, гарантирующего эффективную занятость граждан и устойчивые темпы экономического развития;
- реализации пространственной политики городского развития с учетом интересов и потребностей человека-работника, как определяющего фактора экономического развития;
- закрепления инновационного, научного и образовательного лидерства г. Ростов-на-Дону на Юге

России путем сращивания научно-образовательных и инновационно-промышленных кластеров.

Проведенный анализ позволяет отметить, что в настоящее время достаточно активно идет процесс внедрения информационных технологий в деятельность муниципальных образований, в частности, на уровне городских поселений. Это является фактором дальнейшего развития муниципальной статистики в рамках интегрированных ресурсов. Отметим, получить информацию для проведения подобного рода анализа оказалось не простой задачей. Наряду с этим, анализ информационных массивов официальной базы данных муниципальной статистики Росстата свидетельствует о целесообразности ее дальнейшего развития в рамках системного подхода, что позволит обеспечить полноту информационного обеспечения данного уровня управления, оптимизировать решение вопросов муниципальных образований, что в результате позитивно отразится на показателях уровня жизни населения.

Литература

1. Агафонов В. Системные принципы стратегического планирования. Кластерный подход / Владимир Агафонов. – М.: Palmarium Academic Publishing, 2014. – 572 с.
2. Багинова В. М. Роль стратегического планирования в социально-экономическом развитии муниципальных образований / И. А. Яковлева, Е. А. Жалсараева // Современные проблемы науки и образования. – 2014. – № 6. – С. 379

3. Краснова В. Ф. Система оптимальных показателей при проведении мониторинга развития регионов. // Вестник ТГУС. Серия «Экономика»: межвуз. Сборник научных трудов/ Тольяттинский гос. ун-т сервиса. – Вып.3. – Тольятти: изд-во ТГУС, 2008. – С. 125-132.
4. Маслова Н. П., Емельянова Т. В., Наухацкая Т. Я., Полякова И. А. Муниципальные информационно-статистические ресурсы: теория, методы исследования, практика. Монография. РГЭУ(РИНХ) – Ростов-на-Дону, 2010. – 140 с.
5. Маслова Н. П., Полякова И. А., Наухацкая Т. Я. Мониторинг социально-экономической сферы региона: теория, инструменты исследования, практика. Ростов-на-Дону, Монография. РГЭУ (РИНХ), 2012. – 148 с.
6. Ниворожжина Л. И., Синявская Т. Г. Статистическая методология оценки рисков финансового поведения: Монография / под научной ред. А.У. Альбекова. РГЭУ(РИНХ) – Ростов-на-Дону, 2016. – 132 с.
7. Ниворожжина Л. И., Синявская Т. Г. Моделирование воздействия экономических факторов на рост социальной напряженности [текст] // Финансовые исследования, 2017. – № 1 (54). – С. 8-20
8. Полякова И. А., Макаренко Е. Н., Полякова Е. М. Информационно-аналитическое обеспечение мониторинга: методологические и прикладные аспекты: монография / Рост.гос. эконом. ун-т (РИНХ). – Ростов-на-Дону, 2018. – 142 с.
9. Полякова И. А. Региональный рынок труда: методологические и прикладные аспекты статистического исследования. Монография. РГЭУ(РИНХ) – Ростов-на-Дону, 2007. – 408 с.
10. Полякова И. А. Развитие статистического инструментария анализа и оценивания современного рынка труда // Известия Высших учебных заведений. Северо-Кавказский регион. Общественные науки, 2011 – № 1. – С. 103-107
11. Полякова И. А. Бондаренко Г. А. Иващенко Ю. И. Состояние и динамика трудовой и научно-инновационной сферы Российской Федерации: статистический анализ и оценивание: монография. – Ростов-на-Дону: РГЭУ(РИНХ), 2013. – 143 с.
12. Полякова И. А., Подкуйко К. В. Обзор современных методов анализа информационных ресурсов. Ученые записки «Проблемы учета, анализа, аудита и статистики в условиях рынка». – РГЭУ (РИНХ): Ростов-на-Дону, 2018. – № 21 – С. 361-369.
13. Полякова И. А., Полякова Е. М. Современные аспекты информационного обеспечения муниципального уровня управления в России // Материалы I Открытого российского статистического конгресса (Новосибирск, 20-22 окт. 2015 г.). – Новосибирск: НГУЭУ, 2015. – С. 43-44.
14. Юсов А. Б. Социально-трудовая сфера: тенденции развития, методы мониторинга и прогнозирования: монография. М., 2009. – 167 с.
15. Polyakova I. A., Mikhailin D. A., Guzey V. A., Rudyaga A. A Methodological and analytical provision of region monitoring // European Research Studies Journal, Volume XXI, Special Issue 1, 2018. – pp. 371-376.

References

1. Agafonov, V. (2014) [System principles of strategic planning. Cluster approach]ю М.: *Palmarium Academic Publishing*, 572 p. (In Russ.)
2. Baginova V. M., Yakovleva, Zhalsaraeva EA (2014) [The role of strategic planning in the socio-economic development of municipalities]. *Sovremennyye problemy nauki i obrazovaniya* [Modern problems of science and education]. Vol.6, pp. 379. (In Russ.)
3. Krasnova, V.F. (2008) [The system of optimal indicators for monitoring the development of regions]. *Vestnik TGUS. Seriya «Ekonomika* [Bulletin of THUS. Series “Economics”: interuniversity.]. Tollyati. Vol. 3, pp. 125-132. (In Russ.)
4. Maslova, N.P., Yemelyanova, T.V., Nowacka, T.Ya., Polyakova, I.A.(2010) *Municipal'nye informacionno-statisticheskie resursy: teoriya, metody issledovaniya, praktika* [Municipal information and statistical resources: theory, research methods, practice]. Monograph, RSUE (RINH). Rostov-on-Don, 140 p.
5. Maslova, N.P., Polyakova, I.A., Nowacka, T.Y. (2012) *Monitoring social'no-ekonomicheskoy sfery regiona: teoriya, instrument issledovaniya, praktika* [Monitoring of the socio-economic sphere of the region: theory, research tools, practice]. Rostov-on-Don., RSUE (RINH), 148 p.
6. Nivorozhkina, L.I., Sinyavskaya, T.G.(2016) *Statisticheskaya metodologiya ocenki riskov finansovogo povedeniya* [The statistical risk assessment methodology of financial behavior]. RSUE (RINH)– Rostov-on-Don, 132 p.
7. Nivorozhkina, L.I., Sinyavskaya, T.G.(2017) [Modeling the impact of economic factors on the growth of social tension]. *Finansovye issledovaniya* [Financial studies]. Vol.1 (54), pp. 8-20. (In Russ.)
8. Polyakova, I.A., Mikhailin, D.A., Guzey, V.A., Rudyaga, A.A. (2018) [Methodological and analytical

provision of region monitoring]. *Rost.gos. ekonom. un-t (RINKH)* [Russian state economic university]. Vol. XXI, special issue 1, pp. 371-376. (In Russ.)

9. Polyakova, I.A., Makarenko, E.N., Polyakova, E.M. (2018) *Informacionno-analiticheskoe obespechenie monitoringa: metodologicheskie i prikladnye aspekty* [Information-analytical support of monitoring: methodological and applied aspects: monograph]. RSUE, Rostov-on-Don, 142 p.

10. Polyakova, I.A. (2007) *Regional'nyj rynek truda: metodologicheskie i prikladnye aspekty statisticheskogo issledovaniya* [Regional labor market: methodological and applied aspects of statistical research]. RSUE (RINH), Rostov-on-Don, 408 p.

11. Polyakova, I.A. (2011) [Development of statistical tools for analysis and evaluation of the modern labor market]. *Sostoyaniye i dinamika trudovoy i nauchno-innovatsionnoy sfery Rossiyskoy Federatsii: statisticheskiy analiz i otsenivaniye* [Proceedings of higher educational institutions. North Caucasus region. Social science]. Vol. 1, pp. 103-107. URL: <https://rucont.ru/efd/425701>

12. Polyakova, I.A., Bondarenko, G.A., Ivashchenko, Y.I. (2013) *Sostoyanie i dinamika trudovoy i nauchno-innovatsionnoy sfery Rossiyskoy Federatsii: statisticheskiy analiz i ocenivaniye* [State and dynamics of labor and scientific-innovative sphere of the Russian Federation: statistical analysis and evaluation]. RSUE (RINH), Rostov-on-Don, 143 p.

13. Polyakova, I.A., Podkuiko, K.V. (2018) [Review of modern methods of analysis of information resources. Scientific notes]. *Uchenyeyazapiski «Problemyucheta, analiza, auditaistatistiki v usloviyahrynka»* [Scientific notes«Problems of accounting, analysis, audit and statistics in the market» -Issue 21].RSUE (RINH), Rostov-on-Don, no. 410, pp. 361-369. (In Russ.)

14. Polyakova, I.A., Polyakova, E.M. (2015) [Modern aspects of information support of municipal level of management in Russia]. *Sovremennyye aspekty informatsionnogo obespecheniya municipal'nogo urovnya upravleniya v Rossii* [Proceedings of the 1st Open Russian statistical Congress]. Novosibirsk, NSUEM, pp. 43-44. (In Russ.)

15. Yusov, A.B. (2009) *Social'no-trudovaya sfera: tendentsii razvitiya, metody monitoring i prognozirovaniya* [Social and labor sphere: development trends, methods of monitoring and forecasting]. Moscow, 167 p.

Информация об авторах:

Елена Николаевна Макаренко, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры бухгалтерского учета, Ректор Ростовского государственного экономического университета (РИНХ), **Scopus Author ID:** 57205239459, ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет», Ростов-на-Дону, Россия

e-mail: mirgan15@mail.ru

Ирина Абрамовна Полякова, доктор экономических наук., доцент, профессор кафедры статистики, эконометрики и оценки рисков Ростовского государственного экономического университета (РИНХ), **Scopus Author ID:** 57200702586, ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет», Ростов-на-Дону, Россия

e-mail: mirgan15@mail.ru

Статья поступила в редакцию 30.04.2019; принята в печать 31.07.2019.

Авторы прочитали и одобрили окончательный вариант рукописи.

Information about the authors:

Makarenko Elena Nikolaevna, doctor of Economics, associate Professor, Professor of accounting Department, Rector of Rostov state University of Economics (RINH), **Scopus Author ID:** 57205239459, Rostov state University of Economics, Rostov-on-don, Russia

e-mail: mirgan15@mail.ru

Polyakova Irina Abramovna, doctor of Economics, associate Professor, Department of statistics, econometrics and risk assessment, Rostov state University of Economics (RINH), **Scopus Author ID:** 57200702586, Rostov state University of Economics, Rostov-on-don, Russia

e-mail: mirgan15@mail.ru

The paper was submitted: 30.04.2019

Accepted for publication: 31.07.2019.

The authors have read and approved the final manuscript.